MODEL

WERKGEVERSVERKLARING

maurits HYPOTHEKEN EN VERZEKERINGEN

Gegevens werkgever

Naam werkgever: _____

Adres werkgever: _____

Postcode en woonplaats: _____

KvK-nummer: _____

Gegevens werknemer

Naam werknemer: _____

Adres werknemer: _____

Postcode en woonplaats: _____

Geboortedatum: _____ *(dag / maand / jaar)*

Datum in dienst: _____ *(dag / maand / jaar)*

Functie: _____

Aard van het dienstverband

De werknemer heeft:

☐ een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd of is aangesteld in vaste dienst

☐ een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd of is aangesteld in tijdelijke dienst tot _____

☐ inkomen uit een flexibele arbeidsrelatie nl: _____

(bijv. inval-, oproep- of uitzendkracht (inclusief fase))

Is er sprake van een proeftijd? ☐ nee ☐ ja

Zo ja, is de proeftijd verstreken? ☐ nee ☐ ja

Is er een reorganisatie of maatregel aangekondigd die het dienstverband of het inkomen mogelijk raken of zijn er voornemens het dienstverband binnenkort te beëindigen? ☐ nee ☐ ja

Zo ja, licht toe wat de impact hiervan is op het dienstverband of inkomen van de medewerker _____

Directeur / aandeelhouder: ☐ nee ☐ ja, percentage aandelen _____ %

Verklaring voortzetting dienstverband (indien van toepassing)

Wordt bij gelijkblijvend functioneren en ongewijzigde bedrijfsomstandigheden de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd bij beëindiging daarvan opgevolgd door een voortgezette of vernieuwde arbeidsovereenkomst?

☐ ja, voor bepaalde tijd voor de duur van minimaal ____ maanden

☐ ja, voor onbepaalde tijd

☐ nee, geen voortgezet of vernieuwd dienstverband

Worden bij vernieuwing de arbeidsvoorwaarden gewijzigd? Zo ja, licht toe hoe: ☐ nee ☐ ja _____

Extra handtekening:

Naam ondertekenaar: _____

Inkomen

1. Bruto jaarsalaris [1]	€ _____	*(basissalaris excl. overwerk e.d.)*
2. Vakantietoeslag [2]	€ _____	
3. 13e maand [3]	€ _____	
4. Eindejaarsuitkering [3]	€ _____	
5. Structurele onregelmatigheidstoeslag [4]	€ _____	
6. Structureel overwerk [4]	€ _____	
7. Structurele provisie [4]	€ _____	
8. Structureel flexibel budget, vrij besteedbaar en in geld uitkeerbaar [3]	€ _____	
9. _____	€ _____	
10. _____	€ _____	

1) Het bruto jaarsalaris van het gebruikelijke aantal werkweken in de bedrijfstak.
2) Bij vakantiebonnen of tijdspaarfonds: 100% van de waarde van de vakantiebonnen of tijdspaarfonds.
3) In de arbeidsovereenkomst vastgelegde onvoorwaardelijke inkomensbestanddelen.
4) Als het inkomensonderdeel gebruikelijk is in de bedrijfstak en dat het inkomen naar de toekomst ook te verwachten is: Het bedrag over de laatste 12 maanden.

Is door u een onderhandse lening aan de werknemer verstrekt? ☐ nee ☐ ja zo ja, ingangsdatum _____

hoofdsom € _____ looptijd *(maanden)* _____ maandlast € _____

Is er sprake van loonbeslag of looncessie? ☐ nee ☐ ja zo ja, tot _____ € _____ per maand

Ondergetekende verklaart namens de werkgever dat alle gegevens naar waarheid zijn ingevuld.

Getekend te _____ d.d _____

Naam ondertekenaar: _____ Handtekening:

Voor eventuele verificatie kan contact worden opgenomen met:

Naam: _____

Telefoonnummer: _____